

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 1
от 28.08.2018 г.

Утверждаю
Директор МБОУ лицей №1
г. Цимлянска
И.А. Боженко
приказ № 512 от 28.08.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЬНОМ ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает общие требования к работе с организационно-распорядительными документами в МБОУ лицей №1 г. Цимлянска на основе ГОСТ Р 6.30-97. Целью настоящего Положения является совершенствование документационного обеспечения управления путем повышения эффективности технологии работы с документами.
- 1.2. Положение устанавливает порядок приема, учета, подготовки, оформления, размножения (тиражирования), контроля исполнения, хранения и использования документов.
- 1.3. Положение распространяется как на традиционное делопроизводство, так и на организацию работы с документами, создаваемыми средствами вычислительной техники. Компьютерные технологии обработки документной информации должны отвечать требованиям Положения.
- 1.4. Ответственность за работу с документами возлагается на секретаря и специалистов в соответствии с их должностными обязанностями.

2. Документация лицея

- 2.1. Деятельность лицея обеспечивается системой взаимосвязанных управленческих документов, составляющих документационную базу.
- 2.2. Состав документационной базы определяется номенклатурой дел лицея, директором лицея.
- 2.3. В лицее издаются: приказы, инструкции, протоколы, постановления, положения, акты, сметы, штатные расписания, тарификационные списки, расписания, учебные планы, отчеты по установленным формам; составляются анализы и планы работы, договоры, соглашения; ведутся классные журналы, личные дела сотрудников и обучающихся, алфавитные книги, дневники обучающихся, календарно-тематические планы.

3. Правила подготовки и оформления документов

- 3.1. Документирование управленческой деятельности заключается в фиксации на бумаге или других носителях по установленным правилам управленческих действий, т.е. в создании управленческих документов.

При подготовке и оформлении документов должны соблюдаться правила, обеспечивающие:

- юридическую силу документов;

- оперативное и качественное их исполнение;
- поиск документов;
- возможность обработки документов с помощью вычислительной техники;
- качество документов как источников информации.

Документ имеет юридическую силу при наличии реквизитов для данного вида документов.

3.2. Документы должны, как правило, оформляться на бланках лица и иметь установленный комплекс обязательных реквизитов, расположенных согласно ГОСТ 6.30-97.

Бланки документов должны иметь поля: левое и нижнее – не менее 20мм, правое – не менее 10 мм, верхнее не менее – 15 мм.

3.3. Оформление реквизитов документов:

3.3.1. Наименование учреждения указывается наверху листа с выравнением по центру в полном соответствии с наименованием по Уставу. Справочные данные о лице включают адрес, номер телефона, адрес электронной почты.

3.3.2. Наименование вида документа должно соответствовать компетенции лица и работника, издающего документ, а также видам документов, предусмотренным УСОПД (Унифицированная система организационно-распорядительных документов).

3.3.3. Датой документа является дата его подписания или утверждения, для протокола – дата заседания (принятия решения), для акта – дата события. Дату документа оформляют арабскими цифрами в следующей последовательности: день, месяц, год. День месяца и месяц оформляют двумя арабскими цифрами, год – четырьмя арабскими цифрами. Например, 05 июня 2017 года следует оформлять: 05.06.2017. Словесно-цифровой способ оформления даты допускается только в договорах и заявлениях.

3.3.4. Заголовок к тексту должен отражать основной вопрос, затронутый в документе. Содержание документа выражается в нем формой предложного падежа с предлогом «о», «об». Кавычками заголовок не выделяется, пишется с прописной буквы и начинается сразу от левого поля листа.

3.3.5. Документы, направляемые в вышестоящие организации, подписываются директором, а в его отсутствие – исполняющим обязанности директора. Документы, направляемые в сторонние организации, подписываются директором или его заместителем, отвечающим за данный вопрос. В состав подписи входят наименование должности подписывающего документ, личная подпись и ее расшифровка с указанием инициалов, а затем фамилии подписывающего лица. Документы коллегиальных органов подписываются председательствующим на заседании коллегиального органа и секретарем. В документах, подготовленных комиссией, указываются не должности вошедших в нее лиц, а их обязанности в составе комиссии. При подписании документа несколькими должностными лицами их подписи располагают одну под другой в последовательности, соответствующей занимаемой должности. При подписании документа несколькими лицами равных должностей их подписи располагают на одном уровне. Если должностное лицо, подпись которого заготовлена на проекте документа, отсутствует, то документ должен подписываться лицом, исполняющим его обязанности, или его заместителем.

При этом необходимо указать фактическую должность лица, подписывающего документ, и его фамилию.

3.3.6. Печать ставится на документах, удостоверяющих права должностных лиц, фиксирующих факт расходования денежных средств и материальных ценностей, а также специально предусмотренных правовыми актами, где подпись ответственного лица должна быть заверена печатью (гербовой круглой). Оттиск печати следует проставлять так, чтобы он не захватывал наименования должности, подписи и расшифровки подписи должностного лица, подписывающего документ. Например:

Директор Печать Подпись расшифровка подписи

3.3.7. Требования к хранению и применению печати. Печать хранится в сейфе директора. Ответственность за ее сохранность возложена на директора лица. Печать ставится на следующие документы:

- документы государственного образца об уровне образования;
- финансовые документы;
- трудовые книжки;
- договоры.

3.3.8. Особым способом введения документа в действие является его **утверждение**. Документы утверждаются директором лица. Грифы утверждения оформляются в правом верхнем углу над наименованием вида документа следующим образом:

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ лицей №1 г. Цимлянска
_____ *Подпись, расшифровка подписи*

Приказ № _____ от _____

СОГЛАСОВАНО
Наименование органа
Протокол № _____ от _____

Подлежат утверждению директором лица следующие документы:

- планы работы лица;
- учебный план лица;
- расписание уроков;
- расписание занятий дополнительного образования и факультативов;
- расписание экзаменов и консультаций;
- локальные нормативные акты (положения);
- инструкции по охране труда;
- должностные инструкции;
- графики дежурств;

3.3.9. **Согласование документа** производится при необходимости оценки обоснованности документа и его соответствия действующему законодательству. Согласование может производиться как внутри лица, так и вне ее. Гриф согласования документа оформляется ниже подписи должностного лица, подписавшего документ, и состоит из слова **СОГЛАСОВАНО**, указания должности лица, с которым согласовывается документ. (включая наименование учреждения), личной подписи,

расшифровки подписи и даты согласования. При внешнем согласовании подпись заверяется печатью. Возможно согласование, осуществляемое письмом, протоколами и др.

3.3.10. Визирование документа. Согласование проектов документов оформляются визой, включающей подпись и должность визирующего документ, расшифровку подписи и дату подписания. Замечания излагаются на отдельном листе, подписываются и прилагаются к документу. На проектах распорядительных документов визы проставляются в нижней части оборотной стороны последнего листа. Для документа, подлинник которого отправляется из организации, визы проставляются в нижней части лицевой стороны копии отправляемого документа.

3.3.11. Заверение копии документа. Право заверения копий документов лица имеет секретарь, директор и ВРИО директора. Заверению подлежат только документы, составленные в лице. Копия документа считается юридически действительной при правильном оформлении. При копировании документа указываются все присутствующие на подлиннике реквизиты, но грифы утверждения, согласования, визирования, а также подпись документа оформляются без подлинных росписей должностных лиц и печати организации. Под подписью документа ставится отметка о заверении копии с указанием должности заверяющего, подписи, расшифровки подписи и даты заверения. Например:

Копия верна

Директор МБОУ лицей №1 г. Цимлянска

Подпись, расшифровка подписи, печать

Дата

При копировании документа на множительной технике необходимо закрыть роспись должностного лица, подписавшего документ, и печать организации, поставить рукописную отметку о заверении копии.

3.3.12. Резолюция

В резолюции дается указание об исполнении документа. В состав резолюции должны входить следующие элементы: фамилия исполнителя (исполнителей), содержание поручения, срок исполнения; подпись, дата. На документах, не требующих дополнительных указаний по исполнению, в резолюции содержится фамилия исполнителя, подпись автора резолюции, дата. Резолюция проставляется в правом верхнем углу перед текстом.

3.3.13. Оформление приложений к документу

Если документ имеет приложения, названные в тексте, то отметка о них оформляется следующим образом: Приложение: на ____ л. в ____ экз.

Если приложения в тексте не названы, то необходимо перечислить их названия, указать количество листов и экземпляров каждого. При наличии нескольких документов они нумеруются. Приложения оформляются на стандартных листах и имеют все необходимые реквизиты. На приложении к распорядительному документу в правом верхнем углу следует делать отметку с указанием названия распорядительного документа, его даты и номера. Например:

- 3.3.14. Адресование документа.** Документы адресуются в организации, их структурные подразделения или конкретному должностному лицу. При адресовании документа в организацию без указания должностного лица ее наименование пишут в именительном падеже. При направлении документа должностному лицу название организации указывается в именительном падеже, а должность и фамилия адресата – в дательном. При адресовании документа директору организации наименование ее входит в состав наименования должности адресата.
- 3.3.15. Отметка о контроле** указывается в левом поле документа на уровне заголовка текста, если не указан срок исполнения документа в резолюции. Срок исполнения документа с отметкой о контроле – 1 месяц, если нет его указания в документе.
- 3.3.16. Отметка об исполнении** располагается в нижнем левом углу листа и включает следующие данные: краткие сведения об исполнении или, при наличии соответствующего документа, ссылку на его дату и номер; слова «В дело»; номер дела, в котором будет храниться документ. Отметка об исполнении документа и направлении его в дело должна быть подписана и датирована исполнителем документа или директором.
- 3.3.17. Отметка об исполнителе** включает фамилию исполнителя документа и номер его телефона. Отметку об исполнителе располагают на лицевой стороне последнего листа документа в левом нижнем углу. Такая отметка обязательна в служебных письмах, кроме инициативных писем, направляемых в вышестоящие организации.
- 3.4. Порядок подготовки проектов документов**
- 3.4.1. Проекты распоряжений, приказов** разрабатываются конкретными должностными лицами в соответствии с поручением директора или в инициативном порядке.
- Первый экземпляр проекта визируется должностным лицом, разработавшим данный проект.
- Тексты приказов, как правило, состоят из констатирующей и распорядительной части. В констатирующей части излагаются цели и задачи предписываемых действий. Если основанием распорядительного документа является законодательный акт, нормативный или распорядительный документ, то в констатирующей части указывается автор документа, название документа, дата, номер и заголовок. В пунктах распорядительной части указываются исполнители, действия и сроки исполнения предполагаемых действий. В последнем пункте распорядительной части документа необходимо указать должностное лицо, на которое возлагается контроль за исполнением документа в целом.
- Приказы делятся на три вида: приказ по личному составу, по основной деятельности, по обучающимся.
- К приказам по личному составу относятся приказы по приему, увольнению, перемещению (совмещению должностей) сотрудников, предоставлению любых видов отпусков, присвоению категорий в результате аттестации. К

данным приказам следует отнести все приказы, влияющие на установление сроков начисления и размера пенсий любого вида. Обязателен гриф ознакомления сотрудника с документом. Между датой приказа и ознакомления сотрудника с ним может пройти не более 5 дней.

К приказам по обучающимся относятся приказы о прибытии, выбытии, отчислении, перемещении; смене фамилии; допуске к аттестации, переводе и выпуске по итогам аттестации, переводе на альтернативные формы обучения.

К приказам по основной деятельности относятся все остальные приказы.

Проекты распорядительных документов передаются на подпись директору через секретаря, который несет ответственность за правильность их оформления. Каждый составитель распорядительного документа должен представить директору его проект за один день до подписания.

Распорядительные документы нумеруются порядковыми номерами в пределах календарного года.

3.4.2. **Протокол** – документ, в котором фиксируются обсуждение вопросов и принятые решения на собраниях, совещаниях, конференциях и заседаниях коллегиальных органов. Протокол оформляется на общем бланке. Дата и место составления должны соответствовать дате и месту протоколируемого события. Если протоколируемое событие длилось на протяжении нескольких дней, то возможно указание даты следующим образом: 12-15.07.2010. Текст протокола состоит из двух частей: вводной и основной. В вводной части указываются председатель, секретарь, количество присутствующих, приглашенных с указанием должности и места работы, повестка дня. На расширенных заседаниях с большим числом присутствующих их состав указывается количественно, а пофамильный список прилагается к протоколу, о чем делается соответствующая пометка. Например: Присутствовали: 43 человека.

Основная часть протокола состоит из разделов, соответствующих пунктам повестки дня. Текст каждого из разделов строится по схеме: СЛУШАЛИ, ВЫСТУПИЛИ, ПОСТАНОВИЛИ (РЕШИЛИ). Доклады, решения прилагаются к протоколу. Протокол подписывается председателем и секретарем.

3.4.3. **Акт** – документ, составленный несколькими лицами и подтверждающий установленный факт, событие, действие. Акт может быть составлен как комиссиями, так и несколькими должностными лицами. Акты бывают нескольких видов: о нарушениях трудовой и финансовой дисциплины и требований охраны труда; об учете и хранении материальных ценностей; по делопроизводству и др. Акт оформляется на общем бланке. Дата и место составления, проставляемые в бланке акта должны соответствовать дате и месту актируемого события. Текст акта делится на три части: введение, констатирующая часть и выводы.

Текст введения во всех актах формализован. В нем указывается основание для составления акта, перечисляются лица, составляющие акт (могут быть указаны и присутствующие при этом лица). Начинается эта часть словом «Основание» с указанием через двоеточие распорядительного документа в именительном падеже, его дата, номер, заголовок. Далее пишется «Составлен» и перечисляются фамилии с инициалами составителей акта либо приводится